

Un(e) Chargé(e) de mission Charte Forestière de Territoire

CONTEXTE

Le territoire de la CFT du Bas-Dauphiné et Bonnevaux est situé au Nord du Département de l'Isère. Sa surface représente 108 000 hectares dont 25 000 ha de forêt et englobe 87 communes. Elle est portée par Bièvre Isère Communauté. Elle s'étend sur trois autres intercommunalités : Vienne Condrieu Agglomération et les Communautés de communes du Pays Roussillonnais et du Territoire de Beaurepaire.

L'élaboration en 2013 d'un diagnostic en concertation avec les acteurs locaux a abouti à un programme d'action finalisé en fin d'année 2013. L'objectif est d'offrir aux gestionnaires et aux professionnels de la filière forêt-bois locale des outils adaptés pour répondre aux enjeux auxquels ils sont confrontés en prenant en compte l'ensemble des attentes des utilisateurs de l'espace forestier. Le programme d'action en cours continue jusqu'au 1^{er} janvier 2020.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Sous la responsabilité du Président de la Charte forestière et sous la direction du Pôle Développement Durable, vous aurez pour missions :

- la mobilisation des acteurs locaux : propriétaires, professionnels de la filière bois, élus...
- le développement et le renforcement de partenariats,
- l'animation des groupes de travail, du comité de suivi, de la conférence...
- la communication sur la charte et ses actions : outils de communication, événementiel, ...
- la mise en place et le suivi des actions, de leur financement et la tenue à jour des outils d'évaluation,
- la gestion générale du budget de la Charte forestière et son suivi administratif,
- la représentation de la filière bois locale auprès des partenaires,
- la veille sur les dispositifs d'aide,
- l'identification des futures actions susceptibles d'être mises en place.
- En 2019, la préparation du renouvellement de la charte.

PROFIL

- Formation supérieure (bac+3 / bac+5) en développement et animation territoriaux ou gestion forestière et expérience professionnelle dans une mission similaire (avec intérêt pour la filière forêt bois) ou de la filière forêt-bois (avec intérêt pour les enjeux multi-acteurs et le développement rural)
- Expérience de deux ans minimum en conduite de projets souhaitée.
- Connaissances et compétences recherchées
 - o Bonnes connaissances des enjeux et problématiques de la filière forêt-bois, des pratiques sylvicoles et des conséquences induites par le réchauffement climatique.
 - o Maîtrise de la méthodologie de la gestion par projet. Capacité dans le montage technique, administratif et financier des projets.
 - o Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités, des institutions du monde rural et forestier
 - o La maîtrise d'un SIG sera un atout.
- Qualités personnelles recherchées
 - o Forte autonomie, capacité d'adaptation, dynamisme, rigueur,
 - o Sens de l'organisation et de l'initiative
 - o Sens du dialogue, capacité d'animation, d'écoute et de médiation, qualités relationnelles
 - o Esprit de synthèse, capacité de prise de parole en public et aisance rédactionnelle

POSTE

- Recrutement par voie contractuelle pour une période de trois ans, renouvelable une fois
- Statut cadre, grade d'attaché territorial
- A temps complet, basé à St Jean de Bournay
- Déplacements à prévoir sur le territoire et sur les EPCI voisins. Permis B et véhicule personnel indispensable. Remboursement des frais de déplacements.
- A pourvoir au plus tôt. Date prévisionnelle du jury : 23 mars 2018

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES : Auprès de Philippe JONDEAU au 04 76 93 51 46

CANDIDATURE : Merci d'adresser votre candidature **avant le 7 mars 2018** à :

Monsieur le Président de Bièvre Isère Communauté
Grenoble Air Parc, 1 avenue Roland Garros - 38590 SAINT ETIENNE DE SAINT GEOIRS
ressources.humaines@bievre-isere.com