Bièvre Isère Communauté,
54 communes, 55 000 habitants,
située au centre du Département de l'Isère
recherche pour le pôle développement durable,

Un-e Chargé-e de mission Charte Forestière de Territoire

CONTEXTE

Depuis 2009, le territoire des Chambaran (4 communautés de communes, 33 000 ha de forêt, à cheval sur les départements de la Drôme et de l'Isère) est doté d'une Charte forestière portée par Bièvre Isère Communauté. L'objectif est d'offrir aux gestionnaires et aux professionnels de la filière forêt-bois locale des outils adaptés pour répondre aux enjeux auxquels ils sont confrontés. Le programme d'action est en année 1.

ACTIVITES PRINCIPALES

Sous la responsabilité du Président de la Charte forestière et sous la direction du Pôle Développement Durable, vous aurez pour missions :

- L'animation des comités de gouvernance de la Charte Forestière
- La mise en œuvre technique et/ou l'animation des actions visant à la structuration et la dynamisation de la filière forêt bois en Chambaran,
- Le suivi des actions, de leur financement et de leur évaluation,
- La gestion générale du budget de la Charte forestière
- La coordination des actions et la mobilisation des acteurs du territoire,
- La représentation de la filière bois locale auprès des partenaires
- La communication générale sur la Charte bulletin d'information, site internet, …)
- L'organisation d'un évènement (journée internationale de la forêt)
- L'identification des futures actions susceptibles d'être mises en place dans le cadre des animations scolaires.

PROFIL

- Bac +4/5 dans les domaines du développement local (avec intérêt pour la filière forêt-bois) ou de la filière forêt-bois (avec intérêt pour les enjeux multi-acteurs et le développement rural)
- Expérience de deux ans minimum en conduite de projets souhaitée
- Connaissances et compétences recherchées
  - Enjeux et problématiques de la filière forêt-bois
  - Compétence en communication évènementielle souhaitée
  - Fonctionnement des collectivités
- Qualités personnelles recherchées
  - Forte autonomie, sens de l'organisation et de l'initiative
  - Rigueur et esprit de synthèse
  - Aisance relationnelle et rédactionnelle
  - Capacité d'animation, d'écoute et de médiation
  - Capacité de prise de parole en public

POSTE

- Recrutement par voie contractuelle pour une durée de 6 mois (remplacement d'un congé maternité)
- Statut cadre, grade d'attaché territorial
- A temps complet, basé à Roybon
- Déplacements à prévoir sur le territoire et sur les départements de la Drôme et de l'Isère. Permis B et véhicule personnel indispensables. Remboursement des frais de déplacements.
- A pourvoir début janvier 2018

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES : Auprès d'Anne-Cécile BAILLY au 04 76 36 30 76.
Entretiens de recrutement prévus le vendredi 14 décembre.

CANDIDATURE : Merci d'adresser votre candidature **avant le 30 novembre 2018** à :

Monsieur le Président de Bièvre Isère Communauté
Grenoble Air Parc, 1 avenue Roland Garros
38590 SAINT ETIENNE DE SAINT GEOIRS
ressources.humaines@bievre-isere.com