

Un-e Directeur-trice du Pôle Environnement (eau, assainissement et déchets)

ROLE

Sous la responsabilité hiérarchique de la DGA des services Transition Ecologique et Aménagement du territoire

Propose, met en place, pilote et évalue les politiques territoriales en matière d'Environnement (eau potable, assainissement eaux usées et déchets)

ACTIVITES PRINCIPALES

Participation à la définition des orientations stratégiques dans les domaines de l'eau, de l'assainissement et des déchets en :

- Réalisant ou participant à la réalisation de documents de planification (schéma directeur, notes stratégiques...)
- Analysant les évolutions d'ordre technique, juridique et financière en matière d'Environnement
- Etant force de proposition auprès des élus
- Réalisant une programmation annuelle/pluriannuelle des investissements
- Identifiant les programmes de travaux à réaliser par ordre de priorité
- Organisant le service pour garantir la qualité de l'eau destinée à la consommation domestique
- Garantissant le bon fonctionnement des équipements publics en fonction des normes en vigueur
- Etablissant les budgets d'exploitation et d'investissement
- Formalisant les marchés de maîtrise d'œuvre et de travaux et la recherche des financements associés

Encadrement du Pôle Environnement en :

- Supervisant et en organisant le fonctionnement des services,
- Elaborant et en faisant respecter les procédures et règlements
- Animant et en organisant sur le plan technique et administratif la commission environnement
- Accompagnant la Collectivité dans ses restructurations des services

PROFIL

- De formation ingénieur ou équivalent (BAC + 5 minimum), complétée par une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans le domaine de l'eau, de l'assainissement et des déchets
- Connaissance des acteurs du marché (organisation des collectivités locales et maîtrise des marchés publics)
- Etre organisé, rigoureux et réactif
- Etre autonome dans l'organisation du travail et le management des équipes
- Capacités d'adaptation et d'anticipation
- Etre force de propositions
- Maîtrise des outils informatiques (Excel, Word, Power point, Qgis)
- Capacités rédactionnelles et relationnelles
- Qualités de synthèse et d'analyse
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Posséder obligatoirement le permis B

POSTE

- Basé à La Côte St André, déplacements sur le territoire
- A temps complet, horaires irréguliers (participation à des réunions et à des évènements publics), 39h / semaine
- Poste ouvert sur le cadre d'emploi des ingénieurs
- A pourvoir au 1^{er}/04/2021
- Jury semaine du 15 au 20 mars

RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE : Auprès de Blandine POURRAT au 04 74 20 86 71

CANDIDATURE : Merci d'adresser votre candidature **avant le 05/03/2021** à :
ressources.humaines@bievre-isere.com