

Un-e directeur-trice de structure multi-accueil

ROLE :

Sous l'autorité de la responsable du service Petite enfance, vous dirigez une structure d'accueil non permanent pour les enfants de moins de 6 ans :

Vous élaborez le projet d'établissement et pilotez sa mise en œuvre.

Vous participez aux projets du service Petite Enfance (7 EAJE, RAM et LAEP).

Vous managez l'équipe composée de 8 professionnels, toutes fonctions confondues.

Vous assurez la gestion administrative, financière et technique de l'établissement.

ACTIVITES PRINCIPALES :

- **ÉLABORATION & MISE EN OEUVRE DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT**
 - Concevoir un projet éducatif correspondant aux besoins des familles, des enfants et des orientations politiques
 - Piloter la mise en œuvre du projet et en assurer le suivi et l'évaluation
- **ACCUEIL DES ENFANTS & RELATION AVEC LES FAMILLES**
 - Organiser l'accueil et l'intégration des enfants, informer sur les modalités d'accueil
 - Prendre en compte les enfants à particularités
 - Constituer les dossiers administratifs et calculer la participation financière des familles
 - Assurer le soutien individuel à la parentalité
 - Organiser et animer des réunions d'information ou thématiques
- **MANAGEMENT DE L'ÉQUIPE & ORGANISATION DU TRAVAIL**
 - Participer aux recrutements, faciliter l'intégration et la professionnalisation des nouveaux agents
 - Organiser, suivre et contrôler les activités et le travail des agents
 - Organiser le temps de travail, gérer les absences
 - Collaboration avec la responsable du service et les autres directrices d'EAJE.
- **GESTION ADMINISTRATIVE, FINANCIERE & TECHNIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT**
 - Assurer la gestion budgétaire et comptable
 - Coordonner la gestion administrative (inscriptions, contrats, dossiers enfants, suivi de l'activité)
 - Veiller à l'application des procédures internes
 - Veiller au bon état du bâtiment et en assurer le suivi en liaison avec les services internes
 - Contrôler l'application des règles d'hygiène et sécurité
 - Actualiser les procédures d'évacuation des locaux et en assurer leur mise en œuvre

COMPETENCES REQUISES :

▪ **Savoirs**

- ✓ Fonctionnement des collectivités territoriales,
- ✓ Connaissance approfondie de l'univers de la Petite enfance (réglementaire, médico-psychologique), Développement physique, moteur et affectif de l'enfant, Principes et règles éducatives, nutritionnelles,
- ✓ Règles d'hygiène et de sécurité des ERP, techniques d'entretien des locaux,
- ✓ Méthodologie de conduite de projet, techniques d'écoute active, de communication, d'observation,
- ✓ Techniques de recherche et veille, techniques et outils de gestion et de suivi de l'activité, maîtrise des outils bureautiques et informatiques

▪ **Savoir-faire**

- ✓ Management d'équipe pluridisciplinaire, Sens des responsabilités et prise de décision,
- ✓ Travail en équipe, en partenariat, en transversalité,
- ✓ Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction,
- ✓ Cohérence quant aux actions menées

▪ **Postures professionnelles attendues :**

- ✓ Etre pondéré, nuancé et faire preuve de tact dans sa relation avec autrui, et en particulier dans les situations de forte tension en maîtrisant ses émotions.
- ✓ Avoir de la retenue dans la divulgation de l'information et être capable de respecter la confidentialité.
- ✓ Avoir le sens du collectif en coopérant avec autrui et contribuer au sein de son équipe à l'atteinte d'un objectif
- ✓ Aptitude à influencer et fédérer l'équipe pour atteindre un objectif commun, dans une relation de confiance mutuelle.
- ✓ Prendre spontanément, dans son champ de responsabilité, les dispositions susceptibles d'optimiser son action.
- ✓ Avoir le souci de la vérification et du contrôle en vue de réduire les incertitudes dans son champ d'action.
- ✓ Capacité à innover, Esprit d'initiative, Sens du service public,
- ✓ Organisation, Rigueur, Disponibilité, Discrétion, Ponctualité

PROFIL :

- Titulaire du diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants.
- Expérience en direction d'EAJE vivement souhaitée
- Connaissance du logiciel AIGA appréciée
- Permis B obligatoire

POSTE :

- Poste à temps complet
- Ouvert sur le cadre d'emploi des Educateurs de Jeunes Enfants
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + COS38 + Participation employeur au contrat de prévoyance
- Basé à St Siméon de Bressieux et Brezins
- A pourvoir au 3 février 2021

RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE :

Auprès de Régine VIDAL Responsable du service petite enfance au 04.74.20.88.76

CANDIDATURE :

Merci d'adresser votre candidature avant le 18 novembre 2020 à :
ressources.humaines@bievre-isere.com