

## Directeur-trice des mobilités et des Energies Renouvelables

### ROLE

Sous la responsabilité hiérarchique de la DGA des services Transition Ecologique et Aménagement du territoire :  
Propose, met en place, pilote et évalue les politiques territoriales en matière de développement des mobilités et des énergies renouvelables.

### ACTIVITES PRINCIPALES

#### **Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de mobilités :**

- Définir les axes stratégiques, les objectifs et la hiérarchisation des programmes en matière de Mobilités sur le territoire en prenant en compte les objectifs liés à la transition écologique ;
- Travailler sur les mobilités douces et les articulations du territoire avec les principales infrastructures de déplacement ;
- Accompagner le développement territorial en réalisant ou évaluant des études en matière de déplacement ;
- Piloter, élaborer des programmes d'actions et des budgets dans le respect des conditions juridiques, administratives, financières et techniques ;
- Participer à la définition des politiques transports-déplacements et conseiller les élus ;
- Planifier le développement des transports et des déplacements et élaborer ou décliner des schémas directeurs
- Développer les relations et contractualisations partenariales avec les autres autorités organisatrices et partenaires ;
- Développer l'évaluation de la politique publique de transport et de mobilité ;
- Favoriser la définition et la mise en œuvre du rôle de gestionnaire multimodal des déplacements.

#### **Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'Energies renouvelables :**

- Définir les axes stratégiques en matière de politique d'énergies renouvelables ;
- Accompagner les différents projets innovants en matière de production d'énergies nouvelles et développer les réseaux électricité et gaz ;
- Accompagner l'ensemble des outils aux dispositifs permettant le développement des énergies renouvelables.

#### **Coordination, pilotage et évaluation des projets**

- Assister et conseiller les services dans la définition des cahiers des charges et dans la réalisation d'études et évaluations
- Concevoir et mettre en place un système de management environnemental
- Participer au suivi du PLUi en matière de transport, mobilités, stationnement, énergies,
- Développer et conduire des projets inter et intra services
- Communiquer sur les finalités et enjeux des projets
- Animer des groupes de production internes et ouverts
- Contribuer aux actions de développement des mobilités et des énergies renouvelables de la collectivité

Missions susceptibles d'évolution

### PROFIL

#### **Connaissances ou savoirs spécifiques métiers :**

- Cadre réglementaire des politiques environnementales et des mobilités
- Méthodes d'analyse et de diagnostic prospectif des territoires, des équipements, d'activités et de politiques publiques
- Aspects scientifiques et techniques : écologie, étude des milieux, patrimoine naturel, espèces et écosystèmes, infrastructures, équipements de traitement des pollutions et nuisances, choix techniques locaux
- Management environnemental, normes du management environnemental

#### **Connaissances générales ou savoirs transversaux :**

- Connaissance des enjeux et du cadre réglementaire transports publics (LOTI) et déplacements, loi LOM

## Directeur-trice des mobilités et des Energies Renouvelables

- Principe du développement et de la mobilité durable
- Enjeux d'aménagement du territoire et d'urbanisme, analyse spatiale, schémas d'aménagement, développement durable
- Connaissance des enjeux et du cadre réglementaire de la maîtrise d'ouvrage publique / gestion de projets / connaissances juridiques, administratives, financières et techniques
- Méthodes et outils d'observation, d'analyse et de prospective
- Méthodes et outils de la planification
- Techniques d'animation et de dynamique de groupes
- Concepts et outils de la sociologie des organisations
- Tableaux de bord et indicateurs de gestion
- Connaissance des règles en matière de comptabilité publique
- Maîtrise des outils informatiques

### Aptitudes relationnelles :

- Grande rigueur et capacités d'organisation, autonomie et disponibilité
- Volonté d'implication dans le projet territorial
- Très bonnes capacités relationnelles et d'animation
- Sens de la diplomatie et du travail en équipe
- Grande capacité de négociation indispensable
- Sens du Service Public
- Relations avec l'ADEME, CCI, associations, agence d'urbanisme, autres collectivités territoriales, opérateurs de transport
- Relations avec les services de la collectivité : économique, urbanisme, circulation, scolaires, stationnement, espaces publics, logement, emploi-insertion, aménagement urbain, cohésion sociale
- Bonne connaissance des jeux d'acteurs et des enjeux politiques aux échelles locales, départementales, régionales et nationales.

### Formation :

- Niveau Bac +4 minimum
- Formation en ingénierie de l'environnement / développement local
- Expérience de 4 ans minimum en collectivités locales ou assimilées

### POSTE

- Cadre d'emploi des attachés territoriaux
- Temps de travail : 1 ETP
- Horaires variables avec réunions /représentation en soirée et week-end
- Déplacements fréquents
- Disponibilité
- Capacité de travailler en équipe et en réseau
- Travail occasionnel en week-end

RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE : Apres de Blandine POURRAT au 04 74 20 86 71

### CANDIDATURE :

Merci d'adresser votre candidature **avant le 05/03/2021** à :  
[ressources.humaines@bievre-isere.com](mailto:ressources.humaines@bievre-isere.com)