

Dans ce contexte, Bièvre Isère Communauté recrute pour son Pôle Famille,

Un chargé de coopération de la Convention Territoriale Globale (CTG) (F/H)
CDD de remplacement 1 an

Votre mission :

Mettre en œuvre les partenariats et la contractualisation définis dans le cadre de la Convention Territoriale Globale (CTG)

Vos activités principales :

- Animer et suivre la contractualisation
 - Traduire les commandes politiques en plans d'actions
 - Animer et suivre les instances de pilotage de la CTG : Comité de pilotage, comité technique, groupes de travail
 - Assistance aux élus et associations dans leurs projets en lien avec les contractualisations de la CAF
 - Rendre les éléments attendus par la CAF pour le versement des prestations : budgets prévisionnels et comptes de résultats des ALSH enfance et jeunesse
 - Suivi administratif liés au versement des aides de la CAF avec le Pôle Finance
 - Suivi de la mise à jour des conventions PSO des ALSH Enfance et jeunesse
- Développer les réseaux et partenariats
 - Référent des actions transversales : festival, appel à projets auprès des Institutions, ...
 - Suivi des relations partenariales avec les acteurs Institutionnels : Convention Territoriale Jeunesse, réseau jeunesse départemental, ...
 - Animation des réseaux locaux : ALSH périscolaires et extrascolaires, parentalité
- Evaluer les politiques et les actions mises en œuvre
 - Force de proposition pour recueillir l'expression des habitants
 - Suivre et porter les démarches de diagnostics : Analyse des Besoins Sociaux, diagnostics thématiques si nécessaire, ...
 - Synthétiser et analyser l'activité des actions mises en œuvre : suivi de l'observatoire, production d'éléments d'activité des ALSH Enfance et Jeunesse selon les demandes
- Appui aux services du Pôle lié à la CTG
 - Participation à l'élaboration des budgets annuels pour vérifier l'articulation avec la contractualisation
 - Suivi des contrôles de la CAF pour l'enfance et la jeunesse
 - Suivi du dispositif de formations BAFA

Missions et/ou activités occasionnelles (saisonnalité, événementiel) :

- Lien familles
- accueil public

Compétences :

- Connaissances ou savoirs spécifiques métiers :
 - Etre en capacité d'utiliser les outils AIGA et CIRIL pour avoir des données chiffrées et les exploiter au service du Pôle Famille Solidarité
 - Savoir travailler en mode projet
 - Connaître les outils, les échéances et les modalités de contractualisation avec la CAF
 - Etre organisé et autonome dans l'activité et l'organisation quotidienne de l'activité
 - Etre capable de travailler en équipe et en partenariat interne et externe
 - Développement et animation des partenariats
 - Analyser les effets en fonction des objectifs définis en amont
 - Exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures
 - Caractéristiques socio-culturelles des publics
 - Connaissances générales ou savoirs transversaux :
 - Orientations, enjeux, évolutions et cadre réglementaire de la politique familiale
 - Orientations et priorités des élus pour le secteur
 - Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
 - Avoir des capacités rédactionnelles et d'analyse
 - Aptitudes relationnelles
- **Les attendus communs aux agents du Pôle Famille Solidarité en accord avec les valeurs du projet social et éducatif :**
- Etre dans une communication assertive dans ses relations de travail et en direction du public
 - Etre pondéré, nuancé et faire preuve de tact dans sa relation avec autrui, et en particulier dans les situations de forte tension en maîtrisant ses émotions.
 - Faire preuve de politesse et de ponctualité
 - Avoir le souci de partager l'information
 - Avoir de la retenue dans la divulgation de l'information et respecter la confidentialité.
 - Faire face à la nouveauté, aux changements, à l'imprévu en ajustant sa posture en fonction de l'environnement, de la situation, de l'interlocuteur.
 - Accepter de se remettre en cause et saisir les opportunités pour développer ses compétences
 - Avoir le sens du collectif en coopérant avec autrui et contribuer au sein de son équipe à l'atteinte d'un objectif commun
 - Faire preuve d'entraide dans la vie quotidienne du service et du Pôle.
- **Les attendus complémentaires spécifique au poste :**
- Aptitude à fédérer différents acteurs pour atteindre un objectif commun
 - Faire preuve d'analyse synthétique d'une situation donnée afin de la rendre compréhensible en étant précis et fiable dans les éléments à transmettre.

Qualifications / diplômes / niveau souhaités par la collectivité :

- Diplôme ou expérience en développement local

Spécificités du poste :

- Poste à temps complet, basé à La Côte St André
- Travail soirée et WE possible
- Permis B indispensable

Vous pouvez obtenir des renseignements complémentaires auprès de Nicolas MOURICHON à nicolas.mourichon@bievre-isere.com

Merci d'adresser votre candidature **avant le jeudi 23 septembre 2021** à ressources.humaines@bievre-isere.com