

DIRECTEUR DU POLE ACTIONS SPORTIVES ET EQUIPEMENTS (H/F)

CDD 6 mois renouvelable – Remplacement d'un titulaire indisponible

Sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint en charge des services à la population,

Missions et activités :

- Etre force de proposition pour la définition d'une politique sportive de la communauté et de sa mise en œuvre
 - Proposer des événements sportifs de promotion du territoire
 - Proposer des projets d'animation sportive renforçant la «fréquentation» des équipements Communautaires
- Superviser l'activité des services relevant de la direction d'Aqualib' et du golf
 - Superviser le fonctionnement des services
 - Animer les réunions d'équipe
- Gérer les équipements sportifs (hors partie technique et maintenance)
 - Suivi de la planification de l'utilisation des équipements sportifs
 - Assurer la gestion administrative et budgétaire des équipements
 - Elaborer les règlements des différents équipements et les conventions avec les utilisateurs
 - Définir les besoins en matériel

Compétences :

- Connaissances ou savoirs spécifiques métiers :
 - Réglementation sportive
 - Réglementation des établissements recevant du public
 - Fonctionnement technique des équipements sportifs (piscine, gymnases)
 - Capacité à rédiger des documents administratifs relevant du pôle (courriers, conventions, délibérations)
 - Gestion des règles communautaires (recettes et avances)
 - Animation d'équipe
 - Gestion du temps de travail
- Connaissances générales ou savoirs transversaux :
 - Métiers du sport
 - Statut de la fonction publique territoriale
 - Droit budgétaire applicable aux collectivités locales
 - Réglementation en matière de sport
 - Cadre du fonctionnement des associations
- Aptitudes relationnelles :
 - Curiosité et ouverture d'esprit
 - Capacité à proposer, à impulser
 - Autonomie et disponibilité
 - Grande rigueur et capacité d'organisation
 - Très bonnes capacités relationnelles et d'animation
 - Sens du service public
 - Qualité de communication écrite et orale

Qualifications / diplômes / niveau souhaités par la collectivité :

- Bac + 4 minimum
- Expérience souhaitée

Spécificités du poste :

- Temps de travail : 1 ETP
- Horaires irréguliers avec présence aux réunions
- Travail en bureau avec déplacements sur équipement sportifs
- Pics d'activité liés à l'organisation de manifestations

Renseignements complémentaires auprès de Valéry NORRIS valery.norris@bievre-isere.com

Candidature :

Merci d'adresser votre candidature avant le 15 août 2021 (lettre de motivation et CV) à ressources.humaines@bievre-isere.com